



CLIMA LABORAL DEL P.A.S.

Como persona que trabaja en la Universidad de Zaragoza, agradeceremos expreses tu grado de satisfacción con las siguientes cuestiones, teniendo en cuenta la siguiente escala:

1 muy insatisfecha, 2 bastante insatisfecha, 3 algo satisfecha, 4 bastante satisfecha y 5 muy satisfecha.

DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

1. La adecuación de las tareas que realizo con las funciones de mi puesto de trabajo es satisfactoria
2. Mi carga de trabajo es satisfactoria
3. La adecuación de las tareas que realizo a mis capacidades es satisfactoria
4. La información que recibo para realizar mis funciones y tareas es satisfactoria
5. La relación con las personas que atendemos en la unidad es satisfactoria

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

6. La forma en que se organiza y gestiona el trabajo en la unidad es satisfactoria
7. El reparto de las cargas de trabajo entre las compañeras y compañeros de la unidad es satisfactorio
8. La forma en que la persona responsable de la unidad / área de trabajo... nos anima a participar en la toma de decisiones y a asumir nuevas competencias y responsabilidades es satisfactoria

CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

9. Las condiciones ambientales de mi puesto (iluminación, temperatura, ventilación, ruidos...) son satisfactorias
10. Los recursos tecnológicos, materiales, etc. Que dispongo para realizar mi trabajo de forma adecuada son satisfactorios
11. El funcionamiento de la prevención de riesgos en la unidad (información y formación sobre riesgos, medidas de prevención, equipos de protección individual...) es satisfactorio
12. Los permisos, licencias, vacaciones y periodos de descanso de los que puedo disfrutar son satisfactorios
13. Las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral que aplica la Universidad (permisos de maternidad o adopción, lactancia, reducciones de jornada por conciliación...) son satisfactorias
14. Los medios y recursos disponibles para atender al público, en su caso, son satisfactorios

FORMACIÓN

15. La concesión de cursos cuando los solicito es satisfactoria
16. La posibilidad de acceder a formación no incluida en el Plan de la Universidad (otros cursos, jornadas, congresos...) es satisfactoria

17. La posibilidad de efectuar propuestas formativas útiles para el desempeño de mi puesto de trabajo es satisfactoria
18. La oferta formativa para la promoción profesional es satisfactoria
19. La utilidad de la formación que he recibido para el desempeño mi puesto de trabajo es satisfactoria
20. Echo en falta formación específica relativa a: [pregunta abierta]

COMPAÑEROS/AS Y COMUNICACIÓN

21. La relación profesional con mis compañeros y compañeras de trabajo en la unidad es satisfactoria
22. La relación profesional con las compañeras y compañeros de otras unidades con las que colaboramos habitualmente es satisfactoria
23. La fluidez de la comunicación en mi unidad es satisfactoria
24. El nivel de comunicación con las personas responsables de la unidad es satisfactorio

PARTICIPACIÓN

25. La forma como se fomenta y desarrolla el trabajo en equipo en mi unidad es satisfactoria
26. Las posibilidades para participar en la revisión y mejora de los procesos y procedimientos de mi unidad son satisfactorias
27. La acogida de las propuestas de mejora que efectúo es satisfactoria

PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO

28. El reconocimiento profesional por parte de mis superiores es satisfactorio
29. El reconocimiento profesional por parte de mis compañeros y compañeras es satisfactorio
30. Las posibilidades de promoción y las oportunidades de cambios de puestos de trabajo son satisfactorias
31. Las posibilidades para desarrollarme profesionalmente en mi puesto de trabajo son satisfactorias
32. El funcionamiento de los procesos selectivos en los que he participado es satisfactorio

RETRIBUCIONES Y ACCIÓN SOCIAL

33. Mis retribuciones son satisfactorias
34. Las retribuciones que recibo, comparadas con las del resto de puestos de la Universidad son satisfactorias
35. Los beneficios sociales establecidos por la Universidad (intercambio de vacaciones, premios por jubilación, plan de pensiones, adaptación por edad avanzada, fomento actividades deportivas y culturales...) son satisfactorios

VALORACIÓN GLOBAL

36. El trabajo que realizo es satisfactorio
37. Mi actual nivel de motivación es satisfactorio
38. Trabajar en la Universidad de Zaragoza es motivo de orgullo y satisfacción
39. Observaciones y sugerencias